

REGIONE SICILIANA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N° 1257 del 06 DIC. 2023

OGGETTO: Stabilizzazione diretta n. 1 unità di personale afferente al profilo professionale "Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico" - Area dei professionisti della salute e dei funzionari, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b) della l. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall'art. 1, comma 528, del D.L. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023 e ss.mm.ii.

Proposta n. 63 del 09/12/2023

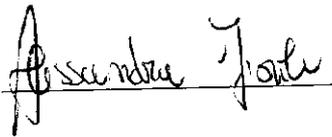
STRUTTURA PROPONENTE

(U.O.S. INTERNAZIONALIZZAZIONE E RICERCA SANITARIA, GESTIONE FONDI PSN
POLITICHE DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI)

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Alessandra Fiorile

Il Dirigente Responsabile
Dott. Daniele Sorrelli





Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania, il Commissario Straordinario, dott. Fabrizio De Nicola, nominato con D.A. n. 53 del 29/12/2022 (rettificato con D.A. n. 01 del 02/01/2023 e prorogato con D.A. n. 28/2023 e successiva proroga con D.A. n. 32/2023/Gab del 27/10/2023), con l'assistenza del Segretario, _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Galbi

IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Visto il D.Lgs. n. 502 del 30 dicembre 1992 e ss.mm.ii. avente ad oggetto il riordino della disciplina in materia sanitaria;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii. recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”*;

Visto il D.L. 17 marzo 2020, n. 18 *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori, e imprese connesse all’emergenza epidemiologica da COVID - 19”* convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;

Visto il D.L. 9 giugno 2021 n. 80 *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”*, convertito dalla Legge n. 113 del 6 agosto 2021, contenente le previsioni sul *“Piano integrato di attività e organizzazione”*;

Visto l’art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234 del 30/12/2021 che testualmente dispone *“Ferma restando l’applicazione dell’art. 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, dal primo luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e gli operatori socio-sanitari, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all’art. 2 ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n.27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo i criteri di priorità definiti da ciascuna regione. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto mediante procedure diverse da quelle sopra indicate si provvede previo espletamento di prove selettive”*;

Visto l’articolo 1, comma 528, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, rubricata *“Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”*, il quale prevede che *“All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «31 dicembre 2023» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2024» e le parole: «che abbiano maturato al 30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «che abbiano maturato al 31 dicembre 2023 »”*;

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dalla legge del 24 febbraio 2023 n. 14, di conversione del *“D.L. Milleproroghe”*, la quale stabilisce, nell’allegato ivi accluso, all’art. 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies, che *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024... [...]*

All'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: "30 giugno 2022" sono sostituite dalle seguenti: "31 dicembre 2022", [...] Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60";

Vista la successiva ed ulteriore modifica della disciplina in argomento introdotta dal Decreto legge del 30/03/2023, convertito con modificazione dalla legge del 26 maggio 2023, n. 56, *"la quale stabilisce, nell'allegato ivi accluso, all'art. 4, comma 9-septiesdecies, del decreto-legge 29 dicembre 2022, 198, convertito, con modificazioni dalla legge 24 febbraio 2023, n. 14, le parole: "e amministrativo" sono sostituite dalle seguenti "amministrativo, tecnico e professionale" e, per l'effetto le citate disposizioni sulle stabilizzazioni sono estese ai profili tecnici professionali;*

Visto il CCNL del Comparto Sanità per il triennio 2019-2021;

Visto il primo Protocollo d'intesa tra l'Assessorato per la Salute della Regione Siciliana e le Organizzazioni sindacali rappresentative della dirigenza e del comparto del S.S.R., sottoscritto in data 31/03/2023, con cui sono stati esplicitati i criteri di priorità da applicare nell'ambito delle procedure di stabilizzazione;

Vista la deliberazione n. 918 del 31/08/2023 avente ad oggetto *"Aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025 ai sensi delle direttive assessoriali 43887 del 04 agosto 2023"*;

Considerato che questa ARNAS, con deliberazione n. 370 del 28/03/2023, ha proceduto a una preliminare ricognizione del personale del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, sociosanitario, amministrativo e tecnico professionale, in possesso dei requisiti di cui alla legge sopra richiamata;

Preso atto che, a seguito delle verifiche periodiche effettuate da questa Amministrazione e dall'istruttoria svolta alla data del 13/11/2023 sulla base delle istanze pervenute, risultano attualmente in servizio presso questa Azienda con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato n. 4 profili di Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Area dei Professionisti della salute e funzionari, reclutati con procedura concorsuale per soli titoli, espletata da questa ARNAS nel profilo di inquadramento, **che** hanno maturato con tale rapporto di lavoro i periodi minimi di esperienza professionale previsti dalla normativa presso questa Azienda (diciotto mesi di servizio, di cui sei nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022);

Vista la Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023 avente ad oggetto *"Procedure di stabilizzazione ex art. 20 D. Lgs n. 75/2017 e art. 1 comma 268 lett) b, L. n. 234/2021: precisazioni"* con cui l'Assessorato Regionale della Salute – Dipartimento per la pianificazione strategica ha specificato

che “potranno essere positivamente valutate le idoneità di candidati conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato (ivi compresa quella ex art. 15 octies D.Lgs. n. 502/1992), espletate secondo i criteri sopra richiamati, in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021, nella medesima qualifica e profilo professionale per cui si concorre alla procedura di stabilizzazione”;

Ritenuto, pertanto, che rispetto a tale indirizzo assessoriale la idoneità può essere valutata positivamente solo con riferimento al superamento di selezioni pubbliche, anche a tempo determinato, con graduatorie che risultino approvate in data successiva al 01/01/2021;

Considerato che, con deliberazione n. 1209 del 27/11/2023 questa ARNAS ha proceduto alla stabilizzazione diretta ai sensi dell’art. 1, comma 268, lett. b) della L. n. 234 del 30/12/2021, come modificato dall’art. 1, comma 528, del DL. 29/12/2022, n. 198, convertito con legge n. 14/2023, di n. 3 unità di “*Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico*” perché, in applicazione del primo criterio del predetto protocollo regionale, benché assunte da una graduatoria di soli titoli, risultano idonee non vincitrici in una graduatoria di merito, del concorso per titoli ed esami, approvata dall’ASP di Catania con deliberazione n. 1509 del 08/10/2023;

che, a seguito dell’integrazione documentale dell’istanza di stabilizzazione da parte della dott.ssa Vinci Claudia Martina, acquisita al prot. gen. n. 0021159 del 01/12/2023, è stata avviata da quest’ufficio un’ulteriore e approfondita istruttoria a mezzo della quale si è appurato che l’istante risulta idonea non vincitrice nella graduatoria approvata con deliberazione n. 447 del 23/03/2022 dell’ARNAS Garibaldi, stilata per il conferimento di n. 1 incarico ex art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 come *Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico*;

Ritenuto, quindi, al fine di uniformare l’operato di questa Amministrazione nel rispetto dei criteri di priorità previsti dal citato Protocollo regionale e non creare situazioni di disparità in termini di modalità di accesso alle procedure in argomento, di procedere con la stabilizzazione diretta di:

Nome e cognome	Data di nascita	Delibera di assunzione a tempo determinato
Vinci Claudia Martina	23/03/1993	Deliberazione n. 587 del 2022

e quindi assumere, a tempo indeterminato e a tempo pieno, a copertura di n. 1 posto vacante, la dipendente anzidetta in quanto, benché assunta a tempo determinato da una graduatoria di soli titoli, in possesso del requisito dell’idoneità come previsto nel Protocollo d’intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, esonerandola dal periodo di prova, ai sensi dell’art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022;

Dato atto che con la stabilizzazione del sopra indicato personale precario si determinerebbe una corrispondente diminuzione degli incarichi a tempo determinato conferiti per la copertura dei relativi posti e, conseguentemente, una corrispondente riduzione della spesa per il personale a tempo determinato;

Ravvisata l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante la necessità di porre in essere i provvedimenti consequenziali,

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012;

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, di:

Stabilizzare e quindi assumere, a tempo indeterminato e pieno, a copertura di n. 1 posto vacante, in quanto in possesso del requisito dell'idoneità come previsto nel Protocollo d'intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, e con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, esonerandola dal periodo di prova, ai sensi dell'art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022 la dipendente:

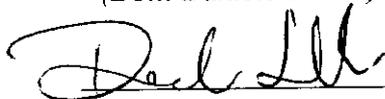
Nome e cognome	Data di nascita	Delibera di assunzione a tempo determinato
Vinci Claudia Martina	23/03/1993	Deliberazione n. 587 del 2022

Riservarsi la facoltà di avviare una ulteriore selezione riservata per la stabilizzazione degli aventi diritto che, entro la data di scadenza della ricognizione di personale e nei limiti dei posti vacanti e disponibili, presentino istanza di partecipazione e abbiano maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività per porre in essere gli adempimenti consequenziali

Il Dirigente Responsabile

(Dott. Daniele Sorelli)



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal Dirigente responsabile che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

Di **approvare** la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile e, pertanto, dispone di:

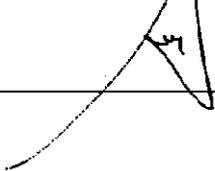
Stabilizzare e quindi assumere, a tempo indeterminato e pieno, a copertura di n. 1 posto vacante, in quanto in possesso del requisito dell' idoneità come previsto nel Protocollo d' intesa e nella Circolare prot. n. 43887 del 04/08/2023, e con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro, esonerandola dal periodo di prova, ai sensi dell' art. 40, comma 11, del CCNL del Comparto Sanità del 02/11/2022 la dipendente

Nome e cognome	Data di nascita	Delibera di assunzione a tempo determinato
Vinci Claudia Martina	23/03/1993	Deliberazione n. 587 del 2022

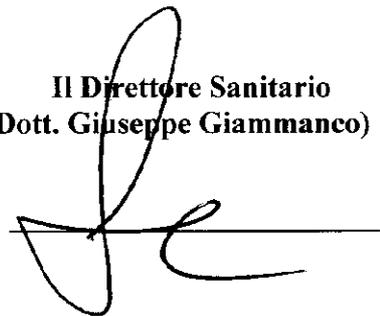
Riservarsi la facoltà di avviare una ulteriore selezione riservata per la stabilizzazione degli aventi diritto che, entro la data di scadenza della ricognizione di personale e nei limiti dei posti vacanti e disponibili, presentino istanza di partecipazione e abbiano maturato i requisiti previsti dalla vigente normativa;

Munire la presente della clausola della immediata esecutività per porre in essere gli adempimenti consequenziali

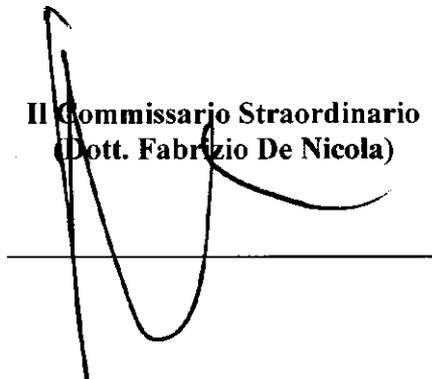
Il Direttore Amministrativo
(Dott. Giovanni Annino)



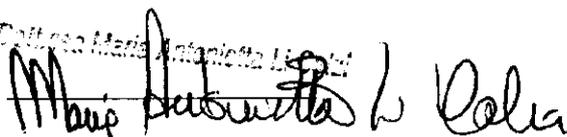
Il Direttore Sanitario
(Dott. Giuseppe Giammanco)



Il Commissario Straordinario
(Dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dott.ssa Maria Antonietta Ligusti


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno _____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art.65 l.r. n.25/93, così come sostituito dall'art.53 l.r. n.30/93-e
contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
